



COMUNE DI VEGLIE  
(Provincia di Lecce)

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI

SERVIZIO Personale

**Numero 78 del 07/09/2010**

**Numero 296 Reg. Generale del 07/09/2010**

**OGGETTO: DIPENDENTE COMUNALE - INTERDIZIONE DAL LAVORO PER  
GRAVIDANZA, PRE PARTO, AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 1, DEL  
D.LGS. 151/2001**

L'anno 2010 il giorno 7 del mese di SETTEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **DE BENEDITTIS Antonio**, Responsabile del SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI - Servizio Personale:

**Visti:**

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
  - il vigente Statuto comunale;
  - il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
  - il vigente Regolamento di Contabilità;
  - il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
  - l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;
- Vista l'istanza della dipendente di questo Comune, Sig.ra Pulli Anna nata a Veglie il 01.07.2010, pervenuta in data 23 luglio c.a., con la quale chiede la concessione del periodo di interdizione dal lavoro, per gravidanza (pre-parto) a partire dal 19.07.2010;
  - Visto il certificato medico, allegato alla stessa istanza, rilasciato dalla A.U.S.L. Lecce – Presidio ospedaliero di Copertino, in data 19 luglio 2010, da cui si rileva che la richiedente è gravida alla ventinovesima settimana e che la data presunta del parto è il 19.09.2010;
  - Visto l'art. 16 del D.Lgs. 151/2001 che la comma 1, recita testualmente:
    1. E' vietato adibire al lavoro le donne:
      - a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'art. 20;
      - b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta del parto e la data effettiva del parto;
      - c) durante gli ulteriori tre mesi dopo il parto;
      - d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

**D E T E R M I N A**

per le ragioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto dell'interdizione dal lavoro e del suo conseguente diritto di assentarsi dalla prestazione lavorativa dovuta, in applicazione dell'art. 16, comma 1, del D.Lgs. 151/2001, a decorrere dal 19 luglio 2010 e fino al 19.09.2010, data presunta del parto, così come da certificato medico allegato all'istanza;
2. di dare atto che nel predetto periodo di assenza dal lavoro, alla dipendente sarà corrisposto il trattamento economico retributivo nella misura per intero, così come previsto dall'art. 17 del T.U.
3. Di comunicare all'interessata l'avvenuta adozione del presente provvedimento.

Il responsabile del Procedimento  
Fiora De Simone



Il presente approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
DE BENEDITTIS Antonio

- Il Responsabile di Ragioneria preso nota dell'impegno di spesa appone il visto attestante la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000.

Veglie, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO  
ALEMANNO Cosimo

---

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'Ufficio;

ATTESTA

■ Che la presente determinazione:

Verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per 10 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_ come prescritto dal vigente Regolamento di funzionamento degli Uffici (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.);

■ Che la presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno stesso della pubblicazione.

Veglie, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
GRASSO Giuliana