



COMUNE DI VEGLIE
(Provincia di Lecce)

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

DEL SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI

SERVIZIO Personale

Numero 80 del 09/09/2010

Numero 299 Reg. Generale del 09/09/2010

**OGGETTO: EX DIPENDENTE SIG/RA ALBANO LUNA - PROSECUZIONE
CORRESPONSIONE INDENNITA'DI MATERNITA'(ART. 16, CO.1 DEL
D.LGS. 151/2001)**

L'anno 2010 il giorno 9 del mese di SETTEMBRE, nel proprio Ufficio presso la Sede Municipale, il sottoscritto **DE BENEDITTIS Antonio**, Responsabile del SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI - Servizio Personale:

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;
 - il vigente Statuto comunale;
 - il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
 - il vigente Regolamento di Contabilità;
 - il decreto sindacale di attribuzione della responsabilità del Settore;
 - l'adempimento ex art. 48 bis del DPR 602/73 introdotto dal L. 286/2006;
-
- Richiamato il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ex art. 14 CCNL 6 luglio 1995, e s.m.i., stipulato con la sig/a Albano Luna per il periodo 3 dicembre 2009/31 gennaio 2010;
 - Tenuto presente che la sig/a Albano nel corso del rapporto di lavoro ha chiesto ed ottenuto dalla Direzione Provinciale del Lavoro di Lecce, l'interdizione dal lavoro, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a) del decreto legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, dal 28 dicembre 2009 al 6 gennaio 2010 e dal 7 gennaio 2010 al 5 febbraio 2010;
 - Dato atto che il rapporto di lavoro si è concluso alla data di naturale scadenza apposta nel contratto individuale di lavoro a termine, non ostandovi, nel caso in specie, il divieto di licenziamento previsto dall'art. 54 del d. lgs. 151/2001, stante il rinvio contenuto nel comma 3, lett. c), dello stesso articolo;
 - Tenuto presente che ai sensi dell'art. 24, comma 1, del d. lgs. 151/2001, l'indennità di maternità è corrisposta anche nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro previsto dall'articolo 54, comma 3, lett.c, che si verificano durante i periodi di congedo per maternità previsti dall'art.17;
 - Richiamata la propria Determinazione n. 17 del 01.02.2010 – Reg. Gen. n. 40 del 01.02.2010 con la quale si è stabilito quanto segue:
 - di corrispondere alla Sig.ra Albano Luna, l'indennità di maternità di cui all'art. 22 del D.Lgs. n. 151/2001, per il periodo di interdizione dal lavoro, ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett.a), disposta dalla Direzione Provinciale del lavoro di Lecce, per il periodo 28 dicembre 2009/31 gennaio 2010 (data di naturale scadenza del contratto individuale di lavoro);
 - di continuare a corrispondere alla ex dipendente sig.ra Albano Luna, ai sensi dell'art. 24, comma 1, l'indennità di maternità di cui all'art. 22, per il periodo di interdizione dal lavoro disposto dalla stessa Direzione provinciale, e quindi dal 1 al 5 febbraio 2010;
 - Viste, altresì le successive disposizioni della Direzione Provinciale del Lavoro che ha disposto l'interdizione per i seguenti periodi:
 - dal 06.02.2010 al 07.03.2010 - Prot. n. 6152/MP del 12.02.2010
 - dal 08.03.2010 al 06.04.2010 - Prot. n. 11035/MP del 16.03.2010
 - dal 07.04.2010 al 06.05.2010 - Prot. n. 15146//MP del 13.04.2010
 - dal 07.05.2010 al 31.05.2010 - Prot. n. 20408/MP del 10.05.2010;
 - Vista l'istanza della dipendente Sig.ra Albano Luna, pervenuta il 3 giugno 2010, con la quale chiede la concessione del periodo di interdizione dal lavoro, per gravidanza (pre-parto) a partire dal 01.06.2010;
 - Visto il certificato medico, allegato alla stessa istanza, rilasciato dalla ASL Lecce – Presidio ospedaliero di Copertino, in data 31.05.2010, da cui si rileva che la richiedente è gravida alla 31^a settimana e che la data presunta del parto è il 1 agosto 2010;
 - Vista l'istanza, pervenuta al protocollo di questo Comune n. 11735, in data 1 settembre 2010, con la quale l'ex dipendente chiede la concessione del periodo di astensione dal

- lavoro (post – parto);
- Visto il certificato di nascita, allegato alla stessa, da cui risulta che l'evento è avvenuto in data 14 luglio 2010;
- Visto l'art. 16 del D.Lgs. 151/2001;
- Tenuto presente il disposto di cui all'art. 23 per quanto riguarda il calcolo dell'indennità.

D E T E R M I N A

- di continuare a corrispondere alla ex dipendente sig/a Albano Luna , ai sensi dell'art. 24, comma 1, l'indennità di maternità di cui all'art. 22, come segue:
per tutto il periodo di interdizione dal lavoro disposto, con le suddette disposizioni, dalla stessa Direzione provinciale, e precisamente dal 6 febbraio al 31.05.2010;
per il periodo di astensione dal lavoro per gravidanza (pre – parto) dal 01.06.2010 fino alla data di nascita della figlia (14.07.2010);
per il successivo periodo post-parto decorrente dal 15.07.2010 fino a tutto il 31.10.2010.
- di dare atto che l'indennità di maternità da corrispondere per tutta la durata del suddetto periodo è pari all'80% della retribuzione media globale, intendendo per tale l'importo che si ottiene dividendo per trenta l'importo totale della retribuzione del mese precedente a quello nel corso del quale ha avuto inizio il congedo.
- di imputare la spesa per quanto sopra occorrente sul cap. 593 del bilancio del corrente esercizio;
- di comunicare all'interessata l'avvenuta adozione del presente atto.

Il responsabile del procedimento
Fiora De Simone

Il presente approvato viene sottoscritto.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DE BENEDITTIS Antonio

- Il Responsabile di Ragioneria preso nota dell'impegno di spesa appone il visto attestante la relativa copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4, del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000.

Veglie, li _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
ALEMANNO Cosimo

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'Ufficio;

ATTESTA

- Che la presente determinazione:

Verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per 10 giorni consecutivi a partire dal _____ come prescritto dal vigente Regolamento di funzionamento degli Uffici (N. _____ Reg. Pub.);

- Che la presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno stesso della pubblicazione.

Veglie, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
GRASSO Giuliana