

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ex cat.B**

<b>Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)</b>
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1	<b>40</b>
<b>esperienza professionale.</b> Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;</li> <li>· 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi</li> </ul>	<b>40</b>
<b>Accrescimento competenze culturali e professionali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Titolo di studio superiore</u> o quello di accesso: punti 2</li> <li>- <u>Master *</u> punti 2</li> <li>- <u>Corsi di formazione *</u>:               <ul style="list-style-type: none"> <li>o di una giornata: punti 0,5</li> <li>o su più giornate: punti 1</li> <li>o con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul> </li> </ul>	<b>20</b>
<b>Punteggio aggiuntivo</b> attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	- Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	<b>3</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		

**\* NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
AREA DEGLI ISTRUTTORI ex catg C**

<b>Progressione economica nell'Area degli Istruttori</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)</b>
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,125	<b>45</b>
<b>esperienza professionale.</b> Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato oa tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;</li> <li>- 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi</li> </ul>	<b>40</b>
<b>Accrescimento competenze culturali e professionali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Titolo di studio superiorea quello di accesso</u>: punti 2</li> <li>- <u>Master*</u> punti 2</li> <li>- <u>Corsi di formazione*</u>:               <ul style="list-style-type: none"> <li>o di una giornata: punti 0,5</li> <li>o su più giornate: punti 1</li> <li>o con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul> </li> </ul>	<b>15</b>
<b>Punteggio aggiuntivo</b> attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.</li> </ul>	<b>3</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		

**\* NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI ex ctg D**

<b>Progressione economica nell'Area dei Funzionari ed EQ</b>	<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)</b>
<b>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,25	<b>50</b>
<b>esperienza professionale.</b> Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato oa tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;</li> <li>· 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi</li> </ul>	<b>40</b>
<b>Accrescimento competenze culturali e professionali</b> anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea Specialistica punti 1</li> <li>- <u>master/dottorato</u> *: punti 2</li> <li>- <u>Corsi di formazione</u> *:</li> <li>◦ di una giornata: punti 0,5</li> <li>◦ su più giornate: punti 1</li> <li>◦ con valutazione finale: punti 1,5</li> </ul>	<b>10</b>
<b>Punteggio aggiuntivo</b> attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	- Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.	<b>3</b>
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>		

**\* NON PRECEDENTEMENTE VALUTATI PER L'ATTRIBUZIONE DI PEO/DIFFERENZIALI STIPENDIALI**